PREGUNTAS DEL PÚBLICO

Un reclutador no puede tratar bien a todos los candidatos, ¿cómo hace?
No coincido. Un reclutador no puede tratar a los candidatos como ellos querrían, pero puede respetarlos y cumplir sus promesas. "No te voy a avisar si no quedaste seleccionado", es una forma.

¿Cambiarías algo de las decisiones que tomaste en 1999 y 2010 con respecto a los sindicatos?
Cambiaría nuestra conducta pre-crisis sindical de 1999, cuidaría de otra manera a los repartidores. También en ese momento debería haber entendido que el puesto de repartidor no puede sostenerse por mucho tiempo, con lo que debería haber capacitado, con mucha fuerza, para que cambien de posición o, eventualmente, de empresa.

¿Por qué no hablás de política?
Hablo bastante, no escribo tanto ;-)

Todos tenemos nuestras opiniones -no me gustaría que, porque no estemos de acuerdo en "A", descartemos todas las ideas de "B" a "Z". Sé que la política, en todos los países, es hoy un tema agrietante, separador, prefiero evitarla. Aunque sí escribí de política, pero a mi manera, hacia el final de este libro.

Vos decís que hay que confiar en el empleado que se muestra desocupado, pero no es algo que suele ser bien visto en las empresas. ¿Por qué creés que pasa esto?
Creo que tiene que ver con la inseguridad de los jefes, que no aceptan que parecer desocupado es un síntoma de seguridad y no de vagancia. Es lo mismo que hace difícil el teletrabajo: "¿Cómo controlo que estén trabajando?". La pregunta clave acá es: "¿Qué es importante, que produzcan lo que tienen que producir o que parezcan trabajando?

"Las limitaciones externas son fuente de inspiración porque fuerzan a enfocarse". ¿Te acordás algún caso en que esto te haya pasado que una limitación te haya servido para mejorar o progresar?
Dejando de lado limitaciones económicas -que las tuve-, se me ocurre que el hecho de vivir tantos años tan lejos de mi oficina (tres horas de auto diarias), me llevó a aprovechar mejor esos viajes pero también a renegociar con la empresa mis condiciones, incluso aceptando trabajar en Brasil unos días al mes (mi hotel estaba a 700 metros de la oficina, era genial).

Vos criticás que, cuando un CEO dice que le gusta el café, su equipo va y compra una plantación. ¿Cómo lograr el justo medio?
Simplemente preguntando: "¿Nos estás pidiendo que compremos Honduras o Costa Rica, que haya café siempre o es solo un comentario?". Ayudemos al líder a liderar.

Estoy buscando trabajo de diseñador gráfico, todo el mundo me dice que el CV va en blanco y negro pero yo lo quiero a todo color, ¿te parece mal?
La forma de buscar trabajo también tiene que ser coherente con el trabajo que buscamos. Me acuerdo de varios casos de personas que buscaban puestos de marketing digital y, en lugar de armar su CV, armaron campañas para que los contrataran. Para mí tiene todo el sentido del mundo que la forma en que te mostrás sea coherente con quién sos y el trabajo que buscás :-)

Preguntas del público (Recursos humanos) de *Soy Solo* (mayo de 2018).

Leelo también en:
leopiccioli.com/libros/soysolo/preguntas-recursos-humanos