PREGUNTAS DEL PÚBLICO

La empresa en la que trabajo no invierte en capacitación, ¿debería irme entonces?
¿Porque no invierten en capacitación? De ninguna manera. Si te vas es por otro motivo. Matemáticamente será cada vez más difícil que a las empresas les convenga invertir en capacitación, por lo que imagino esas inversiones menores, más enfocadas (cursos cortos más que MBAs, por ejemplo), optativas y hasta con "co-pago".

Si la empresa en la que estás no invierte en capacitación, hacelo vos. Si lo números no cierran, podés pensar en otra empresa.

¿Qué estás aprendiendo hoy? ¿Qué cosas de las que aprendiste/estudiaste en los últimos cinco años dirías que son las más valiosas?
Durante el verano en el que escribí este libro no estudié nada demasiado formal, aunque leí muchísimo. Sigo docenas de publicaciones porque, para los temas que me atraen (tecnología, empresas, etc.), difícilmente los libros estén actualizados. También estoy escuchando cada vez más podcasts, van reemplazando la radio.

De mis últimos años, lo más valioso fue aquel curso en Northeastern University enfocado en desarrollar líderes.

Y vos, Leo, ¿qué vas a hacer entre tus 70 y 120 años? ¿Te querés retirar? ¿A qué edad? ¿Cómo imaginás esa etapa?

Ja, es como un búmeran, ¿no? La verdad, me enfoco en un período más corto, tal vez diez años: me gustaría seguir escribiendo y dando conferencias. Mi mayor preocupación al respecto es quedarme sin temas, desconectarme de lo que pasa en las empresas... Estoy pensando cómo resolver eso todo el tiempo.

¿Retirarme? No, quiero seguir ayudando todo lo que pueda. Cuido mi cuerpo y mi cabeza para hacer eso. ¡Pero me cuesta muchísimo imaginarme de 105 años!

Preguntas del público (Futuro de las personas) de *Soy Solo* (mayo de 2018).

Leelo también en:
leopiccioli.com/libros/soysolo/preguntas-futuro-de-las-personas